



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023  
dal sostituto del Direttore sanitario dott. Amato De Monte individuato con dcr. n. 134 del 19.07.2022  
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

---

**N. 145**

---

**DEL 14/07/2023**

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**Approvazione del Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni.**

## **Proposta di Decreto n. 155 del 13/07/2023**

**Oggetto: Approvazione del Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni.**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **Normativa di riferimento**

#### **RICHIAMATI:**

- legge regionale n. 27 del 17 dicembre 2018 recante "*Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale*";
- legge regionale n. 22 del 12.12.2019 recante "*Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006*";
- decreto n. 159 del 10.08.2022 di adozione dell'Atto aziendale;
- d.lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.;
- d.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. ed, in particolare, l'art. 54-*bis*;
- D.L. n. 95 del 06.07.2012, convertito in Legge n. 135 del 07.08.2012 e s.m.i.;
- d.lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i.;
- d.lgs. n. 39 del 08.04.2013 e s.m.i.;
- D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;
- Regolamento UE GDPR n. 679/2016;
- Direttiva UE 2019/1937;
- decreto n. 203 del 22.09.2022 "*Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali*";
- D.G.R. n. 480 del 17.03.2023 con cui sono state approvate le Linee di gestione del SSR definitive;
- Decreto n. 118 del 31.05.2023 di approvazione preliminare del Piano Attuativo e del Bilancio di previsione 2023;
- d.lgs. n. 24 del 10.03.2023 recante "*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*;

#### **Istruttoria e motivazione dell'atto**

#### **RICHIAMATI:**

- il decreto n. 270 del 22.12.2022 di approvazione del Regolamento per la gestione delle segnalazioni di condotte illecite e di irregolarità e relative forme di tutela (c.d. *whistleblowing*);
- il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) di ARCS approvato in via preliminare con decreto n. 68 del 30.03.2023 ed, in particolare, la Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza;

- il Codice di comportamento aziendale, approvato con decreto n. 277 del 23.12.2022;
- le Linee guida ANAC in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti approvate con delibera n. 469 del 09.06.2021;

**CONSIDERATO** che il d.lgs. n. 24 del 10.03.2023, recependo la Direttiva UE 2019/1937, ha declinato nel nostro ordinamento la nuova disciplina in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni;

**VISTO** lo schema di Linee guida ANAC, ad oggi in consultazione, in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali – procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne, come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 24/2023;

**RAVVISTA**, pertanto, la necessità di aggiornare il Regolamento aziendale in materia alla luce della succitata novella legislativa e delle correlate linee guida ANAC;

**TENUTO CONTO** che la bozza di Regolamento di cui trattasi è stata inviata, ai sensi dell'art. 4, comma 1 d.lgs. 24/2023, alle RSU e OO.SS. Comparto e alle OO.SS. Aree dirigenziali con comunicazione elettronica del 28.06.2023;

**PRESO ATTO** che le RSU e OO.SS. Comparto e le OO.SS. Aree dirigenziali non hanno formulato osservazioni;

**CONSIDERATO**, altresì, che la bozza di Regolamento in parola è stata inviata al DPO aziendale in data 28.06.2023 e che lo stesso ha formulato il proprio contributo con comunicazione elettronica del 12.07.2023;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare il Regolamento aziendale in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni, come allegato al presente provvedimento;

**DATO ATTO** che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;

#### **Attestazione di compatibilità economica dell'atto**

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR.

### **PROPONE**

- di approvare il nuovo Regolamento aziendale in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni come da allegato al presente provvedimento;
- di dare atto che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
- di dare atto che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR;
- di pubblicare il presente Regolamento sul sito web istituzionale alla sezione Amministrazione trasparente;

- di dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base a quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento  
SSD AFFARI GENERALI  
Alessandro Camarda

---

**Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 155 del 13/07/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SSD AFFARI GENERALI  
Alessandro Camarda

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del sostituto del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DECRETA

1. di approvare il nuovo Regolamento aziendale in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni come da allegato al presente provvedimento;
2. di dare atto che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
3. di dare atto che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR;
4. di pubblicare il presente Regolamento sul sito web istituzionale alla sezione Amministrazione trasparente;
5. di dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base a quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**

*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

1	Informativa_protezione violazioni_DEF.pdf
2	Allegato 1 Segnalazione Violazioni_Modulo_DEF.pdf
3	Regolamento Protezione Violazioni_ARCS_2023_DEF.pdf